



2020-11-16

Riskbedömning vid förändring av verksamhet

Innan ändringar görs i verksamheten ska ansvarig chef se till att en utredning görs för att se om ändringarna medför risker för ohälsa eller olycksfall.

I riskbedömningen ingår att redogöra för:

- A) **Precisering av den planerade ändringen**
- B) **Riskidentifiering**
- C) **Åtgärder**

Mall för riskbedömning vid förändring av verksamhet

A) Precisera den planerade ändringen

<i>Precisera vilka ändringar som planeras och var detta ska ske, fysiskt eller organisatoriskt:</i>
Denna risk och konsekvensanalys avser den påverka kring att nedläggning av Öppna förskolan i Stuvsta
<i>Precisera vilka grupper av arbetstagare som påverkas/berörs av ändringarna:</i>
Från Öppna förskola i Stuvsta rör denna nedläggning en personal med befattning barnskötare som arbetar 75%, var av 50% att vara värdinna för öppna förskolan och 25 % att städa lokalen som även används av KUF. Personalen har en visstidsanställning tom 31/12-2020 men efter att personen har arbetat in de dagar som leder till att man får en tillsvidareanställning i kommunen, så har visstidsanställningen övergått till tillsvidare anställning från den 20/4 -2020.

B) Riskidentifizierung

Ta fram riskkällor som ni tror uppstår efter genomförd förändring och bedöm om dessa kan leda till risker för ohälsa eller olycksfall. Använd riskbedömningsmatrisen som stöd.

[illegible]



C) Åtgärder

Åtgärda de risker som identifierats. De åtgärder som inte vidtas omedelbart ska skrivas ner i en handlingsplan enligt nedan.

Identifierade risker	Åtgärder	Ansvarig	Beräknas klart	Åtgärdat datum
1+4	Information till medarbetare	ÅF	20201127	
2+4	Ledarskapet oklart, kontakt med medarbetare, och att medarbetare är delaktig i processen	ÅF	20201231	
1	Säkerställa att det blir en bra introduktion på den nya arbetsplatsen och med arbetslaget	ÅF	20201231	
8	Ändrade/ förändrad kompetens krav på medarbetare, nära arbete med ny chef och god introduktion och ev; fortbildning	ÅF	20201231	
9	Ändrade/ förändrad kompetens krav på medarbetare, nära arbete med ny chef och god introduktion och ev; fortbildning	ÅF	20201213 1	
11-12+ 14+19	Ändrade/ förändrad kompetens krav på medarbetare, nära arbete med ny chef och god introduktion och ev; fortbildning, ex: ergonomi, pedagogik, delade barngrupp hur man kan minska buller etc	ÅF	20201231	
Arbetstider	Ändrade/ förändrad kompetens krav på medarbetare, nära arbete med ny chef och god introduktion och ev; fortbildning	ÅF	20201231	

Denna riskbedömning har skett i samråd mellan chef och skyddsombud/medarbetarrepresentant.

Riskbedömningen avser: Barn-och utbildningsförvaltningen, Öppna förskolan,
Förskoleavdelningen

Huddinge den 17 nov 2020.

Åsa Franzén.....

Namnförtydligande
Chef

Helène Lähisalo.....
Anneli Amrén

Namnförtydligande
Skyddsombud/
Medarbetarrepresentant

Beslutet har signerats digitalt; för underskrifter se beslutets sista sida

Digitala Signaturer